**Информация о деятельности Профсоюза работников НИУ ВШЭ**

***Взаимопомощь. Независимость. Открытость***

***Кто мы и зачем мы объединились?***

Мы неравнодушные работники НИУ ВШЭ, которые готовы направить свои усилия на развитие комфортной социальной рабочей среды в университете.

Мы, как и все работники Вышки, проводим на работе большую часть своей жизни, и мы хотим, чтобы университет становился лучше!

Профсоюз объединяет все категории работников Университета во всех его кампусах. К нам может присоединиться любой работник Университета на добровольной основе. Член Профсоюза имеет право высказывать и отстаивать свое мнение, вносить предложения по совершенствованию работы НИУ ВШЭ. Профсоюз не является юридическим лицом и не занимается политической деятельностью.

***Наши ключевые задачи?***

* защита прав и интересов работников в сфере труда;
* реализация права работников на участие в управлении Университетом;
* профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда, регулированием рабочего времени и времени отдыха, предоставлением гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ всем категориям работников НИУ ВШЭ;
* защита интересов работников в конкурсных процедурах с целью профилактики необоснованных увольнений и отказов в приеме на работу;
* предупреждение конфликтов и участие в урегулировании трудовых споров;
* защита интересов трудового коллектива при принятии локальных нормативных актов Университета, а также при формировании условий единого контракта.

***Задачи Профсоюза***

* обеспечение **ежегодной индексации заработной платы** работников Университета независимо от категории на уровень не ниже уровня инфляции с учетом роста потребительских цен на товары и услуги;
* **расширение социального пакета** (достойная поддержка ветеранов Вышки, открытие детских комнат для кратковременного пребывания детей работников, организация летнего отдыха детей работников, расширение видов и объема помощи работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации);
* **оптимизация учебной нагрузки ППС**(в т.ч. за счет расширения использования и справедливого учета онлайн курсов в учебной нагрузке);
* **снижение бюрократической нагрузки на работников** за счет внедрения современных технологий (больше времени на творчество).

***Деятельность в области защиты трудовых прав***

·       представление интересов работников при увольнениях в связи с сокращением численности или штата работников Университета;

·       рассмотрение вопросов, связанных с возможным расторжением трудовых договоров с работниками-членами Профсоюза в связи с сокращением численности или штата работников НИУ ВШЭ, несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, а также неоднократного неисполнения работником, имеющим дисциплинарное взыскание, без уважительных причин трудовых обязанностей;

·       представление работодателю мотивированного мнения по вопросам, связанным с разработкой и изменением Правил внутреннего трудового распорядка, порядка проведения аттестации и систем оплаты труда;

·       участие в формировании перечня должностей работников Университета с ненормированным рабочим днем;

·       представление работодателю мотивированного мнения при привлечении работников к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

·       представление работодателю мотивированного мнения по определению форм подготовки и дополнительного профессионального образования работников Университета, а также перечня профессий и специальностей, по которым осуществляется соответствующее обучение;

·       участие представителей Профсоюза в работе аттестационных комиссий, комиссий по проведению специальной оценки условий труда, комиссий по расследованию несчастных случаев;

·       информирование и консультирование работников Университета по вопросам защиты их социально-трудовых прав.

***Деятельность в социальной сфере***

·       активная позиция Профсоюза в формировании ценностей и корпоративной культуры Университета;

·       участие в формировании эффективной стратегии мотивации и материального стимулирования работников Университета, награждении и поощрении их за добросовестный труд;

·       участие в формировании здорового образа жизни сотрудников Университета, в том числе организация и проведение физкультурно-спортивных и оздоровительных мероприятий;

·       реализация социальных инициатив для детей работников НИУ ВШЭ;

·       организация программ стрессозащиты работников Университета;

·       работа с ветеранами Университета;

·       участие в организации и проведении корпоративных мероприятий и праздников.